



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E CIDADANIA DO DISTRITO FEDERAL
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
Gerência de Capacitação e Desenvolvimento

Relatório SEI-GDF n.º 3/2023 - SEJUS/COORGEP/DIRDESP/GECA

Brasília-DF, 05 de maio de 2023

RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - ANO: 2022

1. INTRODUÇÃO

O relatório de execução do Plano Anual de Capacitação é um instrumento previsto na Política de Capacitação e de Desenvolvimento para os servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal, disciplinada no Decreto n.º 39.468/2018. Publicado anualmente, agrupa os resultados alcançados pelas ações de treinamento e de desenvolvimento executadas em determinado exercício. Tem por objetivo prestar contas e avaliar o alcance das metas e dos resultados propostos no Plano Anual de Capacitação do exercício anterior. Na Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania - Sejus, o correspondente relatório anual de capacitação foi regulamentado pela Portaria n.º 573/2020, que dispõe sobre a Política de Treinamento, Desenvolvimento e Educação da Instituição.

2. AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DO PERÍODO DE ABRIL DE 2022 A MARÇO DE 2023

O Planejamento Anual de Capacitação – PAC 2022, lançado em abril de 2022 e disponibilizado no portal <http://aprender.sejus.df.gov.br/>, foi o primeiro plano de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E) do Órgão e mostrou-se importantíssimo instrumento de balizamento das ações das áreas de capacitação da Sejus. Primeiro, porque definiu as prioridades que precisavam ser atendidas no referido exercício, evitando dispersões e incursões de temas não prioritários ao longo do período. Segundo, porque permite agora, ao final do exercício, a avaliação do cumprimento das ações e os resultados alcançados. O primeiro sucesso a ser celebrado nesta prestação de contas é, por si só, o estabelecimento inédito na Sejus de uma programação pública e anual para as áreas de capacitação.

Outro relevante êxito nesta prestação de contas é a implantação da plataforma digital de aprendizagem Aprender.Sejus (<http://aprender.sejus.df.gov.br/>). Devido a ela, os servidores podem acessar todas as informações de capacitação da Sejus, desde cursos abertos até notícias, normativos, trabalhos acadêmicos e perfis dos instrutores. Além dos benefícios aos servidores, a plataforma agilizou e automatizou muitas das funções realizadas pelas áreas de capacitação, como controle de presença, aplicações de avaliações e da própria certificação. Na data da redação deste documento, a plataforma contava com mais de 1.400 servidores ativos com inscrição em pelo menos um curso. Ou seja, mais de 40% dos servidores ativos da Sejus foram alcançados por pelo menos um curso promovido pela Gerência de Capacitação ou pela Escola Distrital de Socioeducação desde o seu lançamento, no final do ano de 2021, resultado este que consideramos exitoso.

Somado à implantação da plataforma de aprendizagem, foi realizada, em 2022, contratação de empresa para fornecimento de serviços de captação e edição de videoaulas em estúdio, com qualidade de imagem 4k e iluminação e áudio profissionais. Tratou-se de um enorme ganho de qualidade e de profissionalismo para os eventos instrucionais da Sejus. Todos os cursos gravados em 2022 foram feitos nesta modalidade, em estúdio, o que aumentou consideravelmente a satisfação dos usuários e instrutores e viabilizou uma estrutura de cursos online de padrões similares a outras Escolas de Governo de destaque no país.

Com relação aos cursos ofertados e alunos alcançados, faremos distinção, para fins didáticos e de organização das informações, entre a Gerência de Capacitação, pertencente à Subsecretaria de Administração Geral, e a Escola Distrital de Socioeducação, ligada à Subsecretaria do Sistema Socioeducativo.

2.1. Gerência de Capacitação e Desenvolvimento

Pertencente à Subsecretaria de Administração Geral, a Gerência de Capacitação é responsável pela oferta de cursos relacionados às competências gerenciais, institucionais e transversais, ou seja, em temas que sejam relevantes aos servidores independentemente de cargo, carreira ou lotação. No exercício de abril/22 até março/23, foram produzidos e ofertados os seguintes cursos:

Curso	Qtde. de Inscritos	Modalidade	Carga-Horária
Ambientação para Novos Servidores da Carreira de Assistência Social	204	Online	20 horas
Coleta Seletiva Solidária	47	Online	20 horas
Planejamento e Organização Financeira para Servidores Públicos	143	Online	20 horas
Gestão e Fiscalização de Parcerias (MROSC)	223	Online	20 horas
Introdução à Fiscalização de Contratos e Termos de Cessão	114	Online	20 horas
Workshop: Identificando Mecanismos de Desengajamento Moral	38	Presencial	2 horas
Bem-Estar e Produtividade	103	Online	20 horas
Integridade em Pauta (Workshop)	36	Presencial	2 horas
Integridade em Pauta (Online)	Inscrições em breve	Online	20 horas

Curso	Qtde. de Inscritos	Modalidade	Carga-Horária
Aquisições de Bens e Serviços	Inscrições em breve	Online	20 horas
Total de Alunos Inscritos	908		

No total, foram desenvolvidos sete cursos, majoritariamente na modalidade online. Outros dois cursos encontram-se em fase final de desenvolvimento, a saber: "Aquisições de Bens e Serviços" e "Integridade em Pauta". Foram 908 servidores inscritos, com destaque para o curso de "Gestão e Fiscalização de Parcerias (MROSC)", que recebeu sozinho 223 inscrições. Não apenas consideramos o resultado como exitoso do ponto de vista quantitativo, como também qualitativamente. As avaliações dos alunos concluintes dos cursos oferecidos entre 2022 e 2023 foi, em geral, muito positiva. Foram alvos de feedback positivos dos alunos principalmente a capacidade dos instrutores, a aplicabilidade dos conhecimentos e a flexibilidade dos cursos à distância, que podem ser realizados a qualquer momento e em qualquer lugar.

É de conhecimento comum a importância da tempestiva capacitação dos servidores em temas como Fiscalização de Contratos e Gestão de Parcerias MROSC. Mais de 1.000 servidores da Sejus estão envolvidos em algum tipo de fiscalização, seja de contratos ou de parcerias. Muitas vezes os cursos ofertados pelas Escolas de Governo nestas temáticas restringem-se ao estudo teórico das leis e dos normativos. Os cursos da Sejus, por sua vez, foram pensados exatamente para suprir a lacuna existente entre a teoria e a prática organizacional. Por isso, os eventos instrucionais foram desenhados com abundância de estudos de casos e exemplos práticos. Isto resultou em diversos feedbacks positivos dos servidores, que enaltecem a aplicabilidade dos conhecimentos disseminados.

Os cursos "Integridade em Pauta" e "Aquisições de Bens e Serviços", por sua vez, foram planejados, gravados em estúdio e, atualmente, encontram-se na etapa de produção de materiais textuais na plataforma Aprender.Sejus. Serão lançados, ambos, até o mês de maio de 2023, e, por isso, também estarão no PAC 2023.

Por fim, o maior obstáculo da Gerência de Capacitação no ano que se passou foi a ausência de espaço físico para oferta de cursos presenciais. Fato este que se deu, em parte, por problemas estruturais da sala de capacitação localizada na Rodoferroviária, SAA. Por esse motivo, a execução dos cursos previstos de "Felicidade no Trabalho" e "Regime Disciplinar" foi comprometida. Novas possibilidades para ambas as temáticas foram pensadas e ambos constarão, com adaptações, no PAC 2023.

2.2. Escola de Socioeducação

Concernente à Subsecretaria do Sistema Socioeducativo, a Escola Distrital de Socioeducação é responsável por executar o planejamento, a execução e a coordenação das ações relativas às políticas de treinamento, desenvolvimento e educação de servidores da carreira socioeducativa. No exercício de jan/22 até mar/23, foram produzidos e ofertados os seguintes cursos e eventos:

Cursos	Quantidade de Inscritos	Modalidade	Carga Horária
Ambientação para Novos Servidores (2 Edições)	127	Híbrido	60 Horas
Defesa Pessoal para Mulheres - EGOV (2 Edições)	17	Presencial	24 Horas
Imobilizações Táticas e Defesa Pessoal (7 Edições)	97	Híbrido	24 Horas
Socioeducação como Meio de Responsabilização	60	Online	100 Horas
VI Curso de Escolta, Contenção e Isolamento de Crises do Sistema Socioeducativo do DF (DISSTAE)	19	Híbrido	180 Horas
I Curso de Formação para Chefes de Plantão das Unidades de Internação (2 Edições)	70	Híbrido	120 Horas
I Curso de Atendimento Socioeducativo com Meninas	26	Híbrido	100 Horas
I Curso Diálogos sobre a PSC: História, Conceitos e Metodologia	45	Híbrido	45 Horas
I Curso de Elaboração de Projetos Socioeducativos	35	Híbrido	20 Horas
Atualização para Atuação na DISSTAE (2 Edições)	64	Híbrido	40 Horas
Elaboração de Documentos para Aquisições e Contratos do Sistema Socioeducativo	30	Híbrido	24 Horas
Operador de Spray e Extratos Vegetais	22	Híbrido	24 Horas
Combate e Prevenção a Tortura	17	Online	4 Horas
Mecanismo de Desengajamento Moral	12	Presencial	4 Horas
Total de Alunos Inscritos	641		

Eventos	Quantidade de Inscritos	Modalidade	Carga Horária
Evento "8M: por um socioeducativo livre de assédio".	100	Presencial	4 Horas
Apresentação da Escola Distrital de Socioeducação.	120	Presencial	4 Horas
3ª Edição do Café de Boas Práticas	150	Híbrido	20 Horas
FONACRIAD - Fórum Nacional dos Gestores Estaduais do Sistema Socioeducativo	50	Presencial	20 Horas
Total de participantes inscritos	420		

Dessa forma, a Escola Distrital de Socioeducação capacitou aproximadamente 641 servidores, por meio dos 14 cursos oferecidos no período de jan/22 até mar/23, bem como atingiu ainda mais 420 servidores que participaram dos eventos técnico-científicos coordenados pelo setor.

3. **CONCLUSÃO**

Considerando os dados expostos, classificamos como exitosa a atividade de capacitação realizada pela Gerência de Capacitação e Desenvolvimento e pela Escola de Socioeducação, tanto pelos números alcançados quanto pela relevância dos eixos temáticos trabalhados. O relatório evidencia que, somados, o número de inscritos supera a marca de 1.900 servidores. Uma vez que se mantenham os meios disponíveis, espera-se que os números sejam mantidos ou até ampliados no exercício seguinte.

PAULO FELIPE ASSIS SILVA

Gerente de Capacitação e Desenvolvimento

DANUTA DANTAS DE OLIVEIRA MARTINS

Diretora de Desenvolvimento de Pessoas

KELLY CRISTINA DA VEIGA BOUSQUET

Coordenadora de Gestão de Pessoas

DAYANE SILVA RODRIGUES

Diretora da Escola Distrital de Socioeducação



Documento assinado eletronicamente por **DAYANE SILVA RODRIGUES - Matr.0195059-2, Diretor(a) da Escola Distrital de Socioeducação**, em 05/05/2023, às 17:49, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **DANUTA DANTAS DE OLIVEIRA MARTINS - Matr.0195402-4, Diretor(a) de Desenvolvimento de Pessoas**, em 08/05/2023, às 13:33, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **PAULO FELIPE ASSIS SILVA - Matr.0238411-6, Gerente de Capacitação e Desenvolvimento**, em 08/05/2023, às 15:46, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **KELLY CRISTINA DA VEIGA BOUSQUET - Matr.0217962-8, Coordenador(a) de Gestão de Pessoas**, em 08/05/2023, às 16:56, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=112033960 código CRC= **A3B90A7D**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SAIN - Estação Rodoferroviária - Ala Central - Bairro Asa Norte - CEP 70631-900 - DF