



Governo do Distrito Federal  
Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do Distrito Federal  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas  
Gerência de Capacitação e Desenvolvimento

Relatório N° 4/2024 – SEJUS/COORGE/DIRDESP/GECAP

Brasília, 18 de março de 2024.

Assunto: Relatório Anual de Capacitação - Ano: 2023 - Ações executadas entre março/2023 e março/2024

## 1. RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - ANO: 2023

### 2. INTRODUÇÃO

O relatório de execução do Plano Anual de Capacitação é um instrumento previsto na Política de Capacitação e de Desenvolvimento para os servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal, disciplinada no Decreto n.º 39.468/2018. Publicado anualmente, agrupa os resultados alcançados pelas ações de treinamento e de desenvolvimento executadas em determinado exercício. Tem por objetivo prestar contas e avaliar o alcance das metas e dos resultados propostos no Plano Anual de Capacitação do exercício anterior. Na Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania - Sejus, o correspondente relatório anual de capacitação foi regulamentado pela Portaria n.º 573/2020, que dispõe sobre a Política de Treinamento, Desenvolvimento e Educação da Instituição.

### 3. AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DO PERÍODO DE ABRIL DE 2023 A MARÇO DE 2024

O Planejamento Anual de Capacitação – PAC 2023, lançado em abril de 2023 e disponibilizado no portal <http://aprender.sejus.df.gov.br/>, foi o segundo plano de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E) do Órgão e mostrou-se, novamente, importantíssimo instrumento de balizamento das ações das áreas de capacitação da Sejus. Primeiro, porque definiu as prioridades que precisavam ser atendidas no referido exercício, evitando dispersões e incursões de temas não prioritários ao longo do período. Segundo, porque permite agora, ao final do exercício, a avaliação do cumprimento das ações e os resultados alcançados.

Pertencente à Subsecretaria de Administração Geral, a Gerência de Capacitação (Gecap) é responsável pela oferta de cursos relacionados às competências gerenciais, institucionais e transversais, ou seja, em temas que sejam relevantes aos servidores independentemente de cargo, carreira ou lotação. Diferentemente do exercício anterior, neste não houve disponibilidade de contrato de estúdio para gravação de videoaulas, conforme processo SEI 00400-00007266/2023-01. Sendo assim, a Gecap trabalhou na produção de cursos cujos materiais já estavam gravados e na articulação junto à Egov para o oferecimento de cursos presenciais. Isto resultou em um menor alcance dos servidores por iniciativas de capacitação, conforme se verá nas estatísticas posteriormente.

Neste exercício, merecem destaque três iniciativas: a publicação de Videocasts de Gestão de Parcerias MROSC, a ampliação dos cursos de Integridade em Pauta e o lançamento do curso de ambientação para Conselheiros Tutelares.

A primeira iniciativa reuniu, para um diálogo em formato de podcast (formato de vídeo amplamente utilizado atualmente nas mídias sociais), diversos gestores de fundos e técnicos da área de MROSC. A rica conversa e troca de informações entre os participantes tangenciou os maiores problemas enfrentados pelos gestores e pelas OSCs na execução de parcerias. A iniciativa foge da ideia tradicional de aulas expositivas

e permite a aprendizagem de temas complexos de forma mais leve e interativa. As aulas em formatos de videocast foram inseridas no curso de Gestão de Parcerias MROSC como um novo módulo de atualização.

A segunda iniciativa resulta da colaboração entre a Controladoria Setorial da Sejus e a Gecap na promoção do curso ministrado pela servidora e doutora em Psicologia, Lude Marieta. O curso se utiliza do campo científico da Psicologia do Trabalho e de estudos sobre o comportamento humano em organizações para trazer luz às situações e vieses cognitivos envolvidos em ações antiéticas. Dessa forma, espera-se que, agindo proativamente, a Controladoria ajude os servidores a identificarem situações críticas e a responderem a estas de forma proba e ética. Foram convocados às turmas presenciais todos os servidores do SUBNAHORA e da SUAG. O curso também foi lançado na modalidade virtual e está disponível a todos os servidores do Órgão. Somados, os números de ambas as modalidades aproxima-se de mil servidores alcançados.

Terceiro, vale menção o lançamento do curso de Ambientação para Conselheiros Tutelares. O curso foi lançado no mês de janeiro de 2024, na modalidade virtual, a fim de recepcionar os Conselheiros para o exercício 2024-2028. O curso conta com instruções iniciais de gestão de pessoas sobre temas essenciais do cotidiano laboral, como preenchimento da folha de ponto, possíveis afastamentos, dispensa, entre outros. Espera-se que o curso receba atualizações ao longo do ano, incorporando aulas sobre uso de veículos oficiais, marcação de férias e abonos, entre outras. O curso foi cem por cento roteirizado, gravado e editado pelos servidores da Gecap, com colaboração dos instrutores da Coordenação de Gestão de Pessoas.

Agora, apresentamos na tabela abaixo os cursos que foram produzidos e ofertados no período de abril/23 até março/24:

<b>Curso</b>	<b>Qtde. de Inscritos</b>	<b>Modalidade</b>	<b>Carga-Horária</b>
Ambientação para Conselheiros Tutelares	52	Online	20 horas
Ambientação para Novos Servidores da Carreira de Assistência Social	209 (+5)	Online	20 horas
Coleta Seletiva Solidária	63 (+16)	Online	20 horas
Planejamento e Organização Financeira para Servidores Públicos	236 (+93)	Online	20 horas
Gestão e Fiscalização de Parcerias (MROSC)	344 (+121)	Online	20 horas
Introdução à Fiscalização de Contratos e Termos de Cessão	159 (+45)	Online	20 horas
Bem-Estar e Produtividade (Capacitação de Gestores)	184 (+81)	Online	20 horas
Integridade em Pauta (Híbrido - Presencial e Online)	351 (+315)	Híbrido	20 horas
Integridade em Pauta (Online)	199	Online	20 horas
A Previdência Complementar dos Servidores Públicos do DF	89	Online	4 horas
Oratória para Cursos e Palestras	18	Presencial	20 horas
Felicidade e Realização Pessoal	20	Presencial	20 horas
Inteligência Emocional	20	Presencial	20 horas

Curso	Qtde. de Inscritos	Modalidade	Carga-Horária
Comunicação Não-Violenta	20	Presencial	20 horas
<b>Total de Alunos Inscritos no Exercício</b>	<b>1094</b>		

#### 4. CONCLUSÃO

Os números alcançados representam cerca de metade do alcance do ano anterior. O decréscimo no resultado se dá, em grande parte, pelos seguintes fatores: indisponibilidade de contratação de estúdio para gravação de vídeoaulas; ausência de espaço físico adequado para a execução de cursos na Sejus; e a impossibilidade de pagamento de horas de instrutoria interna para os servidores da Sejus. Não obstante, considerando as limitações e o tamanho exíguo da Gerência de Capacitação, a saber, dois servidores, pode-se considerar o resultado exitoso, tanto pelos números alcançados (mais de mil servidores) quanto pela relevância dos eixos temáticas trabalhados.

Atenciosamente,



Documento assinado eletronicamente por **PAULO FELIPE ASSIS SILVA - Matr.0238411-6, Gerente de Capacitação e Desenvolvimento**, em 19/08/2024, às 16:47, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=136174348)  
 verificador= **136174348** código CRC= **3701E81C**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"  
 SAIN - Estação Rodoferroviária - Ala Central - Bairro Asa Norte - CEP 70631-900 - DF  
 Telefone(s):  
 Sítio - [www.sejus.df.gov.br](http://www.sejus.df.gov.br)