



Governo do Distrito Federal  
Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do Distrito Federal  
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas  
Gerência de Capacitação e Desenvolvimento

Relatório N° 1/2025 – SEJUS/COORGEP/DIRDESP/GECAP

Brasília, 16 de maio de 2025.

Assunto: Relatório Anual de Capacitação - Ano: 2024 - Ações executadas entre março/2024 e abril/2025

1. **RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - ANO: 2024**

2. **INTRODUÇÃO**

O relatório de execução do Plano Anual de Capacitação é um instrumento previsto na Política de Capacitação e de Desenvolvimento para os servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal, disciplinada no Decreto n.º 39.468/2018. Publicado anualmente, agrupa os resultados alcançados pelas ações de treinamento e de desenvolvimento executadas em determinado exercício. Tem por objetivo prestar contas e avaliar o alcance das metas e dos resultados propostos no Plano Anual de Capacitação do exercício anterior. Na Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania - Sejus, o correspondente relatório anual de capacitação foi regulamentado pela Portaria n.º 573/2020, que dispõe sobre a Política de Treinamento, Desenvolvimento e Educação da Instituição.

3. **AValiação DOS RESULTADOS DO PERÍODO DE MARÇO DE 2024 A ABRIL DE 2025**

O Planejamento Anual de Capacitação – PAC 2024, lançado em abril de 2024 e disponibilizado no portal <http://aprender.sejus.df.gov.br/>, foi o terceiro plano de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E) do Órgão e mostrou-se, novamente, importantíssimo instrumento de balizamento das ações das áreas de capacitação da Sejus. Primeiro, porque definiu as prioridades que precisavam ser atendidas no referido exercício, evitando dispersões e incursões de temas não prioritários ao longo do período. Segundo, porque permite agora, ao final do exercício, a avaliação do cumprimento das ações e os resultados alcançados.

Pertencente à Subsecretaria de Administração Geral, a Gerência de Capacitação (Gecap) é responsável pela oferta de cursos relacionados às competências gerenciais, institucionais e transversais, ou seja, em temas que sejam relevantes aos servidores independentemente de cargo, carreira ou lotação. Assim como no exercício anterior, neste não houve disponibilidade de contrato de estúdio para gravação de videoaulas, conforme processo SEI 00400-00007266/2023-01. Sendo assim, a Gecap trabalhou na produção de cursos cujos materiais já estavam gravados e na articulação junto à Egov para o oferecimento de cursos presenciais. Isto resultou em um menor alcance dos servidores por iniciativas de capacitação, conforme se verá nas estatísticas posteriormente.

Neste exercício, merecem destaque três iniciativas: o lançamento do primeiro curso virtual do Brasil, com certificação, "**SIPIA para Conselhos Tutelares**"; o lançamento do primeiro curso virtual do Distrito Federal: "**Uso de Veículos Oficiais**" e a realização da primeira turma piloto do curso "**Avaliação de Desempenho como Instrumento de Gestão**".

A primeira iniciativa atendeu a uma demanda antiga dos Conselhos Tutelares, que não se adaptavam ao Sistema de Informação SIPIA. Isso fez com que o Distrito Federal estivesse entre as unidades da federação com menos dados registrados, prejudicando assim a qualidade do planejamento das políticas públicas.

Esse curso trouxe uma abordagem prática, com dezenas de vídeos "direto ao ponto" para solucionar dúvidas pontuais de forma assertiva, facilitando assim a aplicação do conteúdo na rotina de trabalho.

A segunda iniciativa resulta da colaboração entre a Diretoria de Transportes da Sejus, a Controladoria Setorial de Justiça e a Gecap na promoção do curso ministrado pelos servidores dessa área técnica. A metodologia do curso virtual de Uso de Veículos Oficiais contou com recursos dramatúrgicos para melhorar a experiência do aluno. O personagem Miguel levou seus colegas ao seu ambiente de trabalho, ao galpão de vistoria e até ao posto de gasolina para compartilhar as informações mais importantes no exercício da condução. Essa ação de capacitação tem sido muito bem recebida, com grande número de inscritos, e muito bem avaliada.

Terceiro, vale menção à turma piloto de Avaliação de Desempenho como Instrumento de Gestão. Um projeto do CADAM para informar e capacitar os servidores sobre o potencial desse instrumento trazido pelo lei, mas que é subutilizado dentro da atual cultura da organização. A experiência trouxe dados importantes para formulação de um curso virtual que incentive os gestores a aplicar o instrumento corretamente, aproveitando o momento de valorização do trabalho do servidor, e planejando metas que estimulem o desenvolvimento da equipe.

Agora, apresentamos na tabela abaixo os cursos que foram produzidos e ofertados no período de março/24 até abril/25:

| <b>Curso</b>                                                        | <b>Qtde. de Inscritos</b> | <b>Modalidade</b> | <b>Carga-Horária</b> |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|----------------------|
| Ambientação para Conselheiros Tutelares                             | 61 (+9)                   | Online            | 20 horas             |
| Ambientação para Novos Servidores da Carreira de Assistência Social | 209                       | Online            | 20 horas             |
| Coleta Seletiva Solidária                                           | 66 (+3)                   | Online            | 20 horas             |
| Planejamento e Organização Financeira para Servidores Públicos      | 258 (+22)                 | Online            | 20 horas             |
| Gestão e Fiscalização de Parcerias (MROSC)                          | 446 (+102)                | Online            | 20 horas             |
| Introdução à Fiscalização de Contratos e Termos de Cessão           | 182 (+23)                 | Online            | 20 horas             |
| Bem-Estar e Produtividade (Capacitação de Gestores)                 | 204 (+20)                 | Online            | 20 horas             |
| Integridade em Pauta (Online)                                       | 231 (+32)                 | Online            | 20 horas             |
| A Previdência Complementar dos Servidores Públicos do DF            | 93 (+4)                   | Online            | 4 horas              |
| 1º Ciclo de atualização e aperfeiçoamento do Programa Direito Delas | + 89                      | Híbrido           | 20 horas             |
| Processo Administrativo Sancionador                                 | +18                       | Presencial        | 20 horas             |
| Avaliação de Desempenho como Instrumento de Gestão                  | + 14                      | Híbrido           | 20 horas             |
| SIPIA para Conselhos Tutelares                                      | + 134                     | Online            | 20 horas             |
| Uso de Veículos Oficiais                                            | + 257                     | Online            | 20 horas             |
| Gestão de Riscos e Programas de Integridade                         | + 26                      | Presencial        | 20 horas             |

| Curso                                  | Qtde. de Inscritos | Modalidade | Carga-Horária |
|----------------------------------------|--------------------|------------|---------------|
| Total de Alunos Inscritos no Exercício | 753                |            |               |

#### 4. CONCLUSÃO

Os números alcançados representam 31% a menos do alcance do ano anterior. O decréscimo no resultado se dá, em grande parte, pelos seguintes fatores: indisponibilidade de contratação de estúdio para gravação de vídeoaulas; ausência de espaço físico adequado para a execução de cursos na Sejus; e a impossibilidade de pagamento de horas de instrutoria interna para os servidores da Sejus. Não obstante, considerando as limitações e o tamanho exíguo da Gerência de Capacitação, a saber, dois servidores, pode-se considerar o resultado exitoso, tanto pelos números alcançados (mais de 700 servidores) quanto pela relevância dos eixos temáticos trabalhados.

Atenciosamente,



Documento assinado eletronicamente por **PAULO FELIPE ASSIS SILVA - Matr.0238411-6, Gerente de Capacitação e Desenvolvimento**, em 03/06/2025, às 14:07, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0verificador=171001815](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0verificador=171001815) código CRC= **C218A3CC**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"  
 Estação Rodoferroviária - Ala Central - Bairro SAIN - CEP 70631900 - DF  
 Telefone(s): 2244-1197  
 Sítio - [www.sejus.df.gov.br](http://www.sejus.df.gov.br)