



Governo do Distrito Federal
Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do Distrito Federal
Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
Gerência de Capacitação e Desenvolvimento

Relatório Nº 1/2026 – SEJUS/COORGEP/DIRDESP/GECAP

Brasília, 13 de abril de 2026.

Assunto: Relatório Anual de Capacitação - Ano: 2025 - Ações executadas entre abril/2025 e março/2026

1. RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - ANO: 2025

2. INTRODUÇÃO

O Relatório de Execução do Plano Anual de Capacitação constitui instrumento previsto na Política de Capacitação e Desenvolvimento destinada aos servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal, instituída pelo Decreto nº 39.468/2018. Elaborado anualmente, o documento consolida os resultados das ações de treinamento e desenvolvimento executadas ao longo do exercício, com a finalidade de avaliar o alcance das metas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação, bem como prestar contas das atividades realizadas no período.

No âmbito da Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do Distrito Federal (Sejus/DF), o relatório anual de capacitação encontra respaldo na Portaria nº 573/2020, que dispõe sobre a Política de Treinamento, Desenvolvimento e Educação da Pasta.

3. AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DO PERÍODO DE ABRIL DE 2025 A MARÇO DE 2026

O Planejamento Anual de Capacitação – PAC 2025, lançado em abril de 2025 e disponibilizado no portal <http://aprender.sejus.df.gov.br/>, constituiu o quarto plano de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E) da Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do Distrito Federal (Sejus/DF), consolidando-se, mais uma vez, como importante instrumento de direcionamento das ações de capacitação do órgão.

Além de definir as prioridades institucionais para o exercício, o PAC 2025 contribuiu para o alinhamento das ações desenvolvidas pelas áreas responsáveis, evitando dispersões temáticas e fortalecendo a atuação estratégica da política de capacitação. O plano também possibilita, ao final do exercício, a avaliação das ações executadas e dos resultados alcançados.

Vinculada à Subsecretaria de Administração Geral, a Gerência de Capacitação (Gecap) é responsável pela oferta de ações formativas relacionadas às competências gerenciais, institucionais e transversais, abrangendo temas relevantes aos servidores independentemente de cargo, carreira ou unidade de lotação. Nesse contexto, a Gecap atuou tanto na produção de cursos com materiais desenvolvidos de forma colaborativa e voluntária quanto na articulação com a Escola de Governo (Egov) para a oferta de capacitações presenciais.

No exercício de 2025, destacaram-se três iniciativas principais: o lançamento do curso presencial “Gestão e Fiscalização de Parcerias MROSC”, voltado à nova plataforma Parcerias GDF MROSC, realizado em parceria com a Secretaria de Economia e a Escola de Governo; a produção do curso virtual “Educação Financeira para Servidores Públicos”; e a ampliação das turmas do curso “Avaliação de Desempenho como Instrumento de Gestão”.

A primeira iniciativa atendeu a uma demanda urgente desta Secretaria que serviu como órgão piloto na implementação da nova plataforma Parcerias GDF MROSC. Considerando nosso Ato Normativo Setorial, identificamos a necessidade de ofertar um curso mais detalhado, em relação aos cursos gerais ofertados pela Secretaria de Economia na Escola de Governo (Egov). Com abordagem realista e prática, conseguimos trabalhar, diretamente no laboratório de informática, conhecimentos e habilidades essenciais no acompanhamento de parcerias com Organizações da Sociedade Civil.

Já o curso “Educação Financeira para Servidores Públicos” resultou da colaboração com a servidora e educadora financeira Marina da Guarda, a partir da identificação de oportunidade de orientação financeira aos servidores da carreira socioeducativa diante do reajuste salarial da categoria. A ação buscou incentivar o planejamento financeiro e a quitação consciente de dívidas.

Também merece destaque o projeto “Avaliação de Desempenho como Instrumento de Gestão”, desenvolvido pela CADAM (Comissão de Avaliação de Desempenho e Aferição de Mérito para Efeito de Avaliação e Promoção Funcional dos Servidores da Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania). A iniciativa teve como objetivo capacitar os servidores quanto ao potencial estratégico do instrumento de avaliação de desempenho, ainda subutilizado na cultura organizacional vigente. A experiência contribuiu para o levantamento de subsídios relevantes à formulação de curso em modalidade EAD, atualmente em desenvolvimento, voltado ao fortalecimento da atuação gerencial, à correta aplicação do instrumento e ao planejamento de metas alinhadas ao desenvolvimento das equipes.

Além das ações mencionadas, a Gecap prestou assessoria em design instrucional e apoio logístico para os cursos “Vozes das Parcerias MROSC” e “2º Ciclo de Capacitação e Aperfeiçoamento do Programa Direito Delas”.

A tabela a seguir apresenta os cursos produzidos e ofertados no período de abril de 2025 a março de 2026.

Curso	Qtde. de Inscritos	Modalidade	Carga-Horária
Ambientação para Conselheiros Tutelares	62 (+1)	Online	20 horas
Ambientação para Novos Servidores da Carreira de Assistência Social	210 (+1)	Online	20 horas
Coleta Seletiva Solidária	68 (+2)	Online	20 horas
Planejamento e Organização Financeira para Servidores Públicos	258 (+22)	Online	20 horas
Gestão e Fiscalização de Parcerias (MROSC)	476 (+30)	Online	20 horas
Introdução à Fiscalização de Contratos e Termos de Cessão	188 (+6)	Online	20 horas
Bem-Estar e Produtividade (Capacitação de Gestores)	211 (+7)	Online	20 horas
Integridade em Pauta (Online)	298 (+67)	Online	20 horas
A Previdência Complementar dos Servidores Públicos do DF	95 (+2)	Online	4 horas
SIPIA para Conselhos Tutelares	148 (+14)	Online	20 horas
Uso de Veículos Oficiais	364 (+107)	Online	20 horas
Vozes das Parcerias MROSC	+42	Presencial	12 horas

Curso	Qtde. de Inscritos	Modalidade	Carga-Horária
2º Ciclo de Capacitação e Aperfeiçoamento do Programa Direito Delas	+66	Híbrido	08 horas
Gestão e Fiscalização de Parcerias na Plataforma GDF (MROSC)	+50	Presencial	20 horas
Gestão e Fiscalização de Contratos (Imóveis)	+50	Presencial	20 horas
Felicidade e Realização Pessoal	+60	Presencial	20 horas
Inteligência Emocional no Trabalho	+60	Presencial	20 horas
Total de Alunos Inscritos no Exercício	587		

Cabe esclarecer que os cursos ofertados na modalidade on-line permanecem continuamente disponíveis para novas inscrições. Dessa forma, na tabela apresentada, o primeiro número indicado na coluna “Quantidade de Inscritos” corresponde ao total acumulado de participantes desde o lançamento do curso. Já o quantitativo apresentado entre parênteses, precedido do sinal de “+”, refere-se ao número de novos inscritos registrados durante a vigência do último Plano Anual de Capacitação (PAC).

Durante a vigência do PAC 2025, as ações de capacitação ofertadas pela Gerência de Capacitação contabilizaram 587 novas inscrições no período de abril de 2025 a março de 2026. O quantitativo reflete a participação dos servidores nas ações de treinamento, desenvolvimento e educação promovidas no âmbito da Sejus/DF ao longo do exercício.

CONCLUSÃO

Embora o quantitativo de inscrições registrado no exercício tenha sido inferior ao do período anterior, a Gerência de Capacitação manteve a execução das ações previstas no Plano Anual de Capacitação, assegurando a continuidade da política de treinamento, desenvolvimento e educação no âmbito da Sejus/DF. Mesmo diante dos desafios operacionais e estruturais inerentes à execução das ações de capacitação, a unidade atuou de forma estratégica na oferta de cursos alinhados às prioridades institucionais, com destaque para temas relacionados à gestão, fiscalização de parcerias, desenvolvimento gerencial e educação financeira.

Assim, os resultados alcançados no exercício demonstram o compromisso da Gerência de Capacitação com o fortalecimento das competências institucionais e com a promoção contínua de ações de qualificação alinhadas às necessidades da Secretaria.

Atenciosamente,



Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO MELO CASTRO MARIANI - Matr.0245199-9, Gerente de Capacitação e Desenvolvimento substituto(a)**, em 01/06/2026, às 17:07, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **DANUTA DANTAS DE OLIVEIRA MARTINS - Matr.0195402-4, Diretor(a) de Desenvolvimento de Pessoas**, em 02/06/2026, às 14:59, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
https://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
Código Verificador: **200171108** Código CRC: **F2611EB7**.

